

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. WIJAYA STEEL
MANDIRI DI GIANYAR**

Abstrak

CV. Wijaya Steel Mandiri di Gianyar merupakan sebuah perusahaan yang berkembang di bidang kontruksi atap baja ringan serta mengembangkan produksinya berupa trimdek, reng dan hollow. Dimana adanya permasalahan yang terjadi yaitu penurunan pencapaian target, dimana diakibatkan oleh beberapa masalah yaitu fenomena yang terdapat dalam lingkungan kerja, kurangnya pencahayaan dalam ruang produksi dan sirkulasi udara yang kurang baik menjadikan karyawan kurang bekerja secara optimal dan fenomena kepuasan kerja dilihat dari dimana gaji yang mereka terima masih dibawah standar terutama pada bagian marketing serta karyawan juga mengeluh karena merasa sudah lama bekerja dan sudah memberikan kontribusi yang bagus tetapi tidak mendapatkan promosi jabatan yang setimpal. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris antara pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Wijaya Steel Mandiri di Gianyar.

Jumlah sampel yang diambil sebanyak 40 orang karyawan CV. Wijaya Steel Mandiri di Gianyar, dengan mengambil semua karyawan dijadikan sebagai responden. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, observasi, studi dokumentasi, dan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis determinasi, uji t, dan uji F

Hasil penelitian ini menunjukan lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Wijaya Steel Mandiri di Gianyar. Analisis korelasi berganda diketahui bahwa terdapat hubungan kuat antara lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Uji t disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan (nyata) terhadap kinerja karyawan, dan dikatakan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Uji F diperoleh hasil lingkungan kerja , kepuasan kerja , memiliki pengaruh yang simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan