

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI DI CV. BALI MEDIA PRINTING BADUNG**

ABSTRAK

Salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu organisasi adalah produktivitas kerja karyawannya. Sering terjadi produktivitas kerja menurun dikarenakan kemungkinan adanya ketidaknyamanan dalam bekerja, motivasi kerja yang kurang dan juga ketidakpuasan dalam bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap motivasi kerja, untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan serta untuk mengetahui pengaruh secara tidak langsung kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan melalui motivasi kerja.

Sampel dalam penelitian 40 orang. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji Validitas, Uji Reabilitas, Asumsi Klasik dan Uji Sobel.

Dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, dan kepuasan kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap produktivitas kerja karyawan melalui motivasi kerja. Saran yang dapat diberikan peneliti adalah CV. Bali Media Printing diharapkan memberikan upah sesuai UMR dan sesuai dengan pekerjaan karyawan, meningkatkan kesadaran karyawan terhadap pekerjaan dan memberikan pelatihan kepada karyawan.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan