

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMUNIKASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT EKA GRAFIS
DI DENPASAR**

ABSTRAK

Keberhasilan sebuah perusahaan tidak hanya dilihat dari kecanggihan mesin-mesin yang dimilikinya tapi juga tergantung dari kualitas sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, komunikasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan.

Pada penelitian ini yang menjadi objek penelitian adalah budaya organisasi, komunikasi, lingkungan kerja fisik terhadap dan kinerja karyawan dengan total sampel sebanyak 49 orang karyawan pada PT. Eka Grafis. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier melalui program SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Eka Grafis di Denpasar. Semakin baik budaya organisasi yang ada pada PT Eka Grafis di Denpasar maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Eka Grafis di Denpasar. Semakin baik komunikasi yang ada di PT Eka Grafis di Denpasar maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Eka Grafis di Denpasar. Semakin baik lingkungan kerja fisik yang ada di PT Eka Grafis di Denpasar maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Komunikasi Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan