

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI SIMPAN PINJAM
(KSP) DI KECAMATAN BLAHBATUH**

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor sentral dalam suatu perusahaan. Apapun bentuk dan tujuannya organisasi didirikan berdasarkan visi untuk kepentingan bersama dan dalam pelaksanaan misinya dilakukan atau dikelola oleh manusia. Sumber daya manusia atau karyawan merupakan aset berharga dalam suatu perusahaan, tanpa adanya sumber daya yang berkualitas, berkompeten, bermotivasi yang didukung dengan lingkungan kerja yang kondusif serta sistem kerja yang efektif dan efisien maka tujuan organisasi akan mudah terwujud. Kinerja karyawan yang maksimal akan didapatkan oleh perusahaan jika didukung oleh sistem manajemen yang jelas, sistem kerja yang bersifat mendorong karyawan untuk bekerja dengan baik menuju sebuah kepentingan atau sebuah tujuan baik dari sisi karyawan maupun perusahaan. Kinerja karyawan adalah hasil kerja karyawan baik dari segi kualitas, kuantitas dan ketepatan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya pada suatu perusahaan.

penelitian ini bertujuan untuk menganalisis ada tidaknya pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam (KSP) di kecamatan Blahbatuh. Penelitian ini dilakukan pada koperasi simpan pinjam di kecamatan Blahbatuh yang berjumlah 10 koperasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Koperasi Simpan Pinjam (KSP) di kecamatan Blahbatuh sebanyak 62 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah 42 orang pegawai koperasi simpan pinjam di kecamatan Blahbatuh. Penentuan sampel menggunakan teknik Proportionate Stratified Random Sampling dengan sampel yang digunakan sebagai responden adalah karyawan yang bertugas sebagai kolektor, teller/front office/admin, dan kasir/bendahara. Metode pengumpulan data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah metode wawancara dan metode kuesioner. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) di Kecamatan Blahbatuh. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) di Kecamatan Blahbatuh. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) di Kecamatan Blahbatuh.

Kata kunci : motivasi, lingkungan kerja, kompetensi, dan kinerja karyawan