

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA STAFF DAN TENAGA PENGAJAR DI SMP NEGERI 7 MENGWI

ABSTRAK

Karyawan merupakan asset utama organisasi dan mempunyai peran yang strategi didalam organisasi yaitu pemikir, perencana, dan pengendalian aktivitas organisasi. Kinerja yang baik terlepas juga dari kerja sama antara atasan dan bawahan dalam menjalin hubungan kerja dan sering memberi motivasi agar terciptanya suasana kerja yang harmonis dan disamping itu kepemimpinan atasan di sebuah organisasi perusahaan juga menjadi salah satu factor keberhasilan suatu organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja staff dan tenaga pengajar pada SMP Negeri 7 Mengwi.

Penelitian ini dilakukan di SMP Negeri 7 Mengwi dengan staff dan tenaga pengajar sebagai respondennya. Jenis data yang digunakan pada penelitian ini adalah data kuantitatif. Sedangkan sumbernya menggunakan data primer dan data sekunder. Dengan jumlah sampel yang diambil yaitu 32 responden dengan metode sampling jenuh. Data ini kumpulkan dengan cara kuesioner dan dokumentasi. Data ini dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dibantu dengan program SPSS versi 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variable motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan variabel kepemimpinan tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT ON STAFF AND TEACHING PERFORMANCE IN SMP NEGERI 7 MENGWI

ABSTRACT

Employees are the main assets of the organization and have strategic roles within the organization, namely thinkers, planners, and control of organizational activities. Good performance is also apart from the cooperation between superiors and subordinates in establishing working relationships and often provides motivation to create a harmonious working atmosphere and besides that the leadership of superiors in a company organization is also one of the factors for the success of an organization

. This study aims to analyze the influence of leadership, work motivation, and work environment on the performance of staff and teaching staff at SMP Negeri 7 Mengwi.

This research was conducted at SMP Negeri 7 Mengwi with staff and teaching staff as respondents. The type of data used in this study is quantitative data. While the source uses primary data and secondary data. The number of samples taken is 32 respondents with saturated sampling method. This data is collected by means of questionnaires and documentation. These data were analyzed using multiple linear regression analysis assisted by the SPSS version 25 program.

The results of this study indicate that the variable work motivation has a significant positive effect on employee performance and the work environment have a significant positive effect on employee performance. While the leadership variable has no positive effect on employee performance.

Keywords : Leadership, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance