

PENGARUH *QUALITY OF WORK LIFE*, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA GARMENT MIANA GIANYAR

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan berdasarkan kesenjangan hasil penelitian terdahulu (*research gap*) dan perbedaan fokus bahasan tentang *quality of work life*, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Selain itu, terdapat pula permasalahan penelitian (*research problem*) kompensasi yang tidak baik di dalam perusahaan Manajemen kinerja pada Garment Miana Gianyar ternyata belum berhasil meningkatkan antusiasme karyawan untuk memberikan kinerja yang lebih baik pada Garment Miana Gianyar yang dipengaruhi oleh *Quality of work life*, motivasi dan kompensasi yang rendah. Kenyataan tersebut dapat dilihat table kompensasi.

Penelitian ini dilakukan pada Garment Miana Gianyar dengan sampel penelitian yang berjumlah 30 responden yang diambil menggunakan sensus jenuh. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah *goal setting theory*, teori ini menjelaskan hubungan antara tujuan yang ditetapkan dengan prestasi kerja (kinerja). Konsep dasar teori ini adalah seseorang yang memahami tujuan apa yang diharapkan organisasi kedepannya akan mempengaruhi perilaku kerjanya.

Seluruh data yang diperoleh dari distribusi kuisioner layak digunakan, selanjutnya dianalisis menggunakan regresi linier berganda, uji hipotesis (uji t dan uji f). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel: (1) *quality of work life* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *quality of work life*, motivasi, kompensasi dan kinerja.

**THE EFFECT OF QUALITY OF WORK LIFE, MOTIVATION AND
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT MIANA GIANYAR
GARMENT**

ABSTRACT

This research was conducted based on the research gap and differences in focus on quality of work life, motivation, and compensation on employee performance. In addition, there are also research problems on compensation that is not good within the company Performance management at Garment Miana Gianyar has not succeeded in increasing employee enthusiasm to provide better performance at Garment Miana Gianyar which is influenced by quality of work life, motivation and low compensation. This fact can be seen in the compensation table.

This research was conducted at Garment Miana Gianyar with a sample of 30 respondents who were taken using a saturated census. The theory used in this study is the goal setting theory, this theory explains the relationship between the goals set and work performance (performance). The basic concept of this theory is someone who understands what goals the organization expects in the future will influence his work behavior.

All data obtained from the distribution of questionnaires is feasible to use, then analyzed using multiple linear regression, hypothesis testing (t test and f test). The results of this study indicate that the variables: (1) quality of work life has a positive and significant effect on employee performance, (2) motivation has a positive and significant effect on employee performance, (3) compensation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: quality of work life, motivation, compensation and performance.