

**PENGARUH EFEKTIVITAS KERJA, SEMANGAT KERJA, DAN
KOMPETENSI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT.
NUSANTARA SURYA SAKTI DENPASAR**

ABSTRAK

Setiap organisasi perusahaan berusaha untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan agar tujuan perusahaan yang sudah ditetapkan dapat tercapai. Prestasi kerja karyawan merupakan suatu hasil kerja yang di capai karyawan dalam organisasi mengevaluasi atau menilai karyawannya. Salah satu faktor yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan adalah efektivitas kerja, semangat kerja dan kompetensi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh efektivitas kerja, semangat kerja, dan kompetensi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Nusantara Surya Sakti. Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis regresi berganda. Penelitian ini menggunakan 40 sampel yang terdiri dari seluruh karyawan PT. Nusantara Surya Sakti. Hasil uji pada program SPSS menunjukkan bahwa secara parsial efektivitas kerja, semangat kerja, dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, sedangkan secara simultan efektivitas kerja, semangat kerja, dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Disarankan perusahaan agar selalu meningkatkan efektivitas kerja karyawan sehingga mampu mendorong kinerja serta prestasi karyawan menjadi lebih baik lagi, selalu meningkatkan semangat kerja karyawan dan menempatkan karyawan sesuai dengan kompetensi yang dimilikinya agar dapat dimanfaatkan sebaik mungkin untuk meningkatkan kinerja individual.

Kata Kunci : Efektivitas Kerja, Semangat Kerja, Kompetensi Dan Prestasi Kerja

**EFFECT OF WORK EFFECTIVENESS, WORK SPIRIT AND
COMPETENCY ON EMPLOYEE ACHIEVEMENT OF PT.
NUSANTARA SURYA SAKTI DENPASAR**

ABSTRACT

Every company organization strives to improve employee performance so that the company's goals can be achieved. Employee work performance is a result of work achieved by employees in the organization evaluating or assessing their employees. One of the factors that influence employee performance is work effectiveness, morale and competence. This study aims to analyze the effect of work effectiveness, morale, and competence on employee performance at PT. Nusantara Surya Sakti. The research method used is multiple regression analysis method. This study used 40 samples consisting of all employees of PT. Nusantara Surya Sakti. The test results on the SPSS program show that partially work effectiveness, morale, and competence have a positive and significant effect on work performance, while simultaneously work effectiveness, work morale, and competence have a significant effect on work performance. It is recommended that the company always improve the effectiveness of employees so that they can encourage employee performance and achievement to be even better, always increase employee morale and place employees according to their competencies so that they can be used as best as possible to improve individual performance.

Key words : Work Effectiveness, Morale, Competence And Work Performance

UNMAS DENPASAR