

PENGARUH KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SATRIA TRANS JAYA DENPASAR

ABSTRAK

Kinerja yang baik hanya bisa tercipta dari sumber daya manusia yang handal dan setiap perusahaan pasti menginginkan seluruh karyawannya bisa disiplin serta bertanggung jawab terhadap pekerjaannya, sehingga perlu dilakukan kajian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam suatu perusahaan. Berdasarkan hal tersebut, maka penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, beban kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Satria Trans Jaya Denpasar.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jumlah populasi sebanyak 300 orang yang merupakan seluruh karyawan pada PT. Satria Trans Jaya Denpasar. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 75 orang karyawan yang ditentukan dengan teknik *stratified random sampling*. Data kemudian dianalisis dengan teknik analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, pimpinan sebaiknya menyuarakan agar karyawan mempunyai ketegasan dan keberanian sehingga kinerja dapat meningkat dan mempertahankan keberanian berkomunikasi agar kinerja dapat ditingkatkan, selanjutnya pimpinan sebaiknya meningkatkan pemikiran karyawan agar dapat mengurangi beban mental dan mempertahankan beban waktu secara efektif sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan serta pimpinan sebaiknya memperhatikan individu agar mentaatati standar kerja dan mempertahankan tingkat kewaspadaan sehingga kinerja dapat ditingkatkan pada PT. Satria Trans Jaya Denpasar.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan