

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. GAYA MASA TEKNIKA DENPASAR**

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan suatu kemampuan yang meliputi daya pikir serta daya fisik yang memiliki kinerja usaha dalam kemajuan ilmu pembangunan teknologi, dimana lebih berfokus kepada pengaturan peranan sumber daya manusia secara efektif dan efisien yang membangun kualitas kinerja didalam perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja, pelatihan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan di PT. Gaya Masa Teknika Denpasar. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Gaya Masa Teknika Denpasar yang berjumlah 35 orang sebagai responden penelitian. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui, observasi, wawancara, metode kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda melalui program SPSS versi 25.

Bedasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti semakin meningkat pengalaman kerja maka kinerja pada PT. Gaya Masa Teknika Denpasar meningkat. Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa semakin baik pelatihan kerja maka kinerja pada PT. Gaya Masa Teknika Denpasar akan meningkat. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa semakin baik disiplin kerja maka kinerja pada PT. Gaya Masa Teknika Denpasar akan meningkat.

Kata Kunci: Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan