

**PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT. KOPI
UNTUK INDONESIA**

Abstrak

Pada kenyataannya *Turnover* ini membuat organisasi menerima kenyataan untuk kehilangan karyawan pada periode tertentu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Kopi Untuk Indonesia. Populasi di dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Kopi Untuk Indonesia sebanyak 40 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh, maka jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 40 orang karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Kopi Untuk Indonesia. Lingkungan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Kopi Untuk Indonesia. Kepuasan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Kopi Untuk Indonesia.

Kata Kunci: Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*

UNMAS DENPASAR