

PENGARUH KOMPETENSI, EFIKASI DIRI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KUBU JEWELRY CELUK SUKAWATI GIANYAR

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam perusahaan, di samping faktor-faktor lain seperti modal, metode dan material. SDM yang dikelola dengan baik dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi, Effikasi diri dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Kubu Jewelry Celuk Sukawati Gianyar.

Penelitian ini dilakukan pada Kubu Jewelry Celuk Sukawati Gianyar. Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah Kompetensi, Effikasi diri, dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Kubu Jewelry Celuk Sukawati Gianyar. Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 31 karyawan pada Kubu Jewelry Celuk Sukawati Gianyar. Pengambilan sampel menggunakan metode sensus dikarenakan populasi kurang dari 100. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kubu Jewelry Celuk Sukawati Gianyar. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kubu Jewelry Celuk Sukawati Gianyar. Effikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kubu Jewelry Celuk Sukawati Gianyar.

Kata kunci: Kompetensi, Effikasi diri, Disiplin kerja dan Kinerja Karyawan

UNMAS DENPASAR

**THE INFLUENCE OF COMPETENCE, SELF-EFFICIENCY AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CELUK SUKAWATI
JEWELRY CENTER, GIANYAR**

ABSTRACT

Human Resources (HR) is one very important factor in the company, in addition to other factors such as capital, methods and materials. Human resources that are well managed can increase the effectiveness and efficiency of the company. This study aims to determine the effect of competence, self-efficacy and work discipline on employee performance at the Jewelry Celuk Sukawati Gianyar stronghold.

This research was conducted at the Jewelry Celuk Sukawati Gianyar camp. The object of research in this study is competence, self-efficacy, and work discipline on employee performance at the Jewelry Celuk Sukawati Gianyar stronghold. The population and sample used in this study were 31 employees at the Jewelry Celuk Sukawati Gianyar stronghold. Sampling using the census method because the population is less than 100. Data collection is done through interviews and questionnaires. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis which was processed using SPSS version 25 software.

Based on the results of the analysis, this study shows that the physical work environment has a positive and significant effect on employee performance at the Jewelry Celuk Sukawati Gianyar stronghold. Competence has a positive and significant effect on employee performance at the Jewelry Celuk Sukawati Gianyar Kubu. Self-efficacy has a positive and significant effect on employee performance at the Jewelry Celuk Sukawati Gianyar camp

Keywords: Competence, Self-efficacy, Work Discipline and Employee Performance

UNMAS DENPASAR