

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RAHMA JATI FURNITURE DI KABUPATEN BADUNG

ABSTRAK

Sumber daya manusia sangatlah penting dalam suatu organisasi dan memiliki banyak tantangan didalamnya, sebab manusia memiliki karakteristik yang berbeda dibandingkan dengan sumber daya lainnya. Faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah kemampuan kerja, motivasi kerja dan semangat kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja, motivasi kerja, dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan Rahma Jati Furniture di Kabupaten Badung.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Rahma Jati Furniture yang berjumlah 50 orang karyawan. Penentuan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah dengan sampling jenuh atau metode sensus dan yang menjadi sampel pada penelitian ini adalah 50 orang karyawan pada Rahma Jati Furniture. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Rahma Jati Furniture di Kabupaten Badung.

Kata Kunci : Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan

UNMAS DENPASAR

Abstract

Human resources are very important in an organization and have many challenges because humans have different characteristics compared to other resources. Factors that can affect employee performance are work ability, work motivation, and morale. This study aims to determine the effect of work ability, work motivation, and morale on employee performance at the Rahma Jati Furniture company in Badung Regency.

The population in this study was all employees at Rahma Jati Furniture, totaling 50 employees. The number of samples in this study was determined by saturated sampling or the census method, and the samples in this study were 50 employees at Rahma Jati Furniture. The analysis technique used is Multiple Linear Regression Analysis.

The results of this study indicate that the work ability variable has a positive and significant effect on employee performance, the work motivation variable has a positive and significant effect on employee performance, and the work spirit variable has a positive and significant effect on employee performance at Rahma Jati Furniture in Badung Regency.

Keywords: work ability, work motivation, morale, and employee performance.

