

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA JOLLY ROGER EDUCATION**

CABANG GIANYAR

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan hasil kerja seseorang secara kualitas dan kualitas sesuai dengan standar yang telah ditentukan berdasarkan tanggung jawab yang diberikan. Alasan perusahaan melakukan penilaian kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada Jolly Roger *Education* Cabang Gianyar.

Sampel dalam penelitian ini adalah Karyawna Jolly Roger *Education* Cabang Gianyar yang aktif bekerja, kemudian data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari jawaban responden terkait kuesioner penelitian yang telah disebar sebelumnya. Penentuan sampel menggunakan metode sampel jenuh atau sensus sebanyak 60 sampel penelitian. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Jolly Roger *Education* Cabang Gianyar, budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Jolly Roger *Education* Cabang Gianyar dan komunikasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Jolly Roger *Education* Cabang Gianyar.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komunikasi, Kinerja Karyawan.