

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI
PADA KANTOR PERTANAHAN
KOTA DENPASAR**



NAMA : I GUSTI PUTU NENDRA NATA
NIM : 1902612011023
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

**FALKUTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MAHASARASWATI DENPASAR
DENPASAR
2023**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI
PADA KANTOR PERTANAHAN
KOTA DENPASAR**

**Skripsi ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh
gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Mahasaraswati Denpasar**



OLEH:

**NAMA : I GUSTI PUTU NENDRA NATA
NIM : 1902612011023
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MAHASARASWATI DENPASAR
DENPASAR
2023**

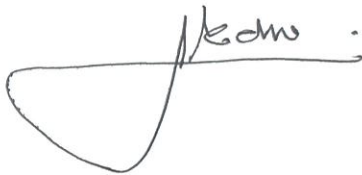
**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI
PADA KANTOR PERTANAHAN
KOTA DENPASAR**

OLEH:

NAMA : I GUSTI PUTU NENDRA NATA
NIM : 1902612011023
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

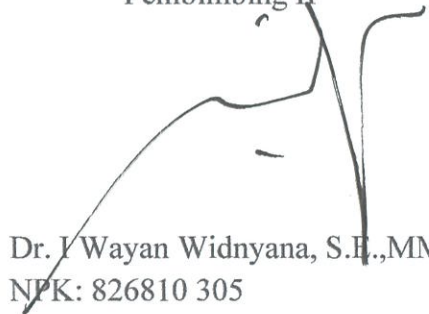
Denpasar, 25-01-2023
Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing I



Dr. Drs. I Wayan Sukadana, M.Si
NIP: 19591231 198803 1 010

Pembimbing II



Dr. I Wayan Widnyana, S.E., MM
NPK: 826810 305

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MAHASARASWATI DENPASAR
DENPASAR
2023**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMITMEN
ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI PADA KANTOR PERTANAHAN KOTA DENPASAR**

OLEH:

NAMA : I GUSTI PUTU NENDRA NATA
NIM : 1902612011023
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan lulus
pada ujian skripsi Program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Mahasaraswati Denpasar
Pada tanggal: 25-01-2023

Tim Penguji:

1. Ketua Penguji

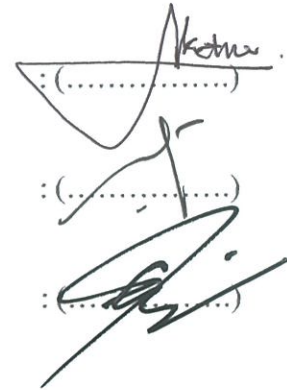
Dr. Drs. I Wayan Sukadana, M.Si.

2. Sekretaris

Dr. I Wayan Widnyana, S.E., MM.

3. Anggota

Dr. I Nengah Suardhika, S.E., M.M



Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Putu Kepramareni, SE., MM
NIP: 19720616 200501 2 002

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Ni Made Dwi Puspitawati, SE., MM
NPK. 82 8815 418

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : I Gusti Putu Nendra Nata

Nim : 1902612011023

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi ini adalah bukan dari hasil kegiatan plagiat dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian pernyataan ini saya buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana perlunya.

Denpasar, 25-01-2023

Mahasiswa,



I Gusti Putu Nendra Nata

NIM. 1902612011023

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa/ Tuhan Yang Maha Esa, karena dengan berkat rahmat-Nyalah dan kemauan yang keras serta bantuan dari berbagai pihak penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kota Denpasar”. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar. Dalam kesempatan ini juga penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Putu Kepramareni, SE.,MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar.
2. Ibu Dr. Ni Made Dwi Puspitawati, SE.,MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar
3. Bapak Bagus Nyoman Kusuma Putra, SE., M.M., selaku Pembimbing Akademik.
4. Bapak Dr. Drs. I Wayan Sukadana, M.Si. selaku Pembimbing I atas bimbingan serta motivasi bagi penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Dr. I Wayan Widnyana, S.E., MM selaku Pembimbing II atas bimbingan serta motivasi bagi penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh pegawai dan staf yang berada di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati yang telah banyak membantu penulis dalam urusan administrasi selama kuliah sampai selesainya skripsi ini.
7. Bapak/Ibu Pimpinan pada Kantor Pertanahan Kota Denpasar atas kesediaannya untuk memberikan data dan informasi yang diperlukan penulis dalam penelitian.
8. Orang tua serta keluarga besar tercinta terimakasih atas dukungan dan doanya untuk memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada teman-teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan, motivasi dan masukannya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki, untuk kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan,

Akhir kata, diharapkan laporan ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca. Selain itu semoga Ida Sang Hyang Widhi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa melimpahkan rahmat-Nya pada semua pihak atas segala budi baiknya.

Denpasar, 25-01-2023
Penulis

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR PERTANAHAN KOTA DENPASAR

ABSTRAK

Kinerja adalah ukuran keberhasilan organisasi dalam mencapai misinya, Prestasi kerja adalah kegiatan dan hasil kerja yang dicapai atau ditunjukkan oleh seseorang didalam pelaksanaan tugas pekerjaan. Beberapa faktor yang dapat mempengaruhi prestasi kerja diantaranya kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi dan disiplin kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Denpasar. Penelitian ini dilakukan pada Kantor Pertanahan Kota Denpasar. Sampel yang digunakan berjumlah 40 orang. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan uji *Statiscal Package Social (SPSS) version 22.00*. Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Denpasar. terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Denpasar. terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Denpasar.

Kata Kunci : kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi, disiplin dan prestasi kerja

UNMAS DENPASAR