

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. TIRTA TAMAN
BALI (NONMIN)**

Abstrak

Kinerja karyawan merupakan hasil kerja seseorang secara kualitas dan kuantitas sesuai dengan standar yang telah ditentukan berdasarkan tanggung jawab yang diberikan atau menjadi alasan perusahaan melakukan penilaian kinerja. Penelitian ini mengadopsi tempat penelitian pada CV. Tirta Taman Bali (NONMIN), dimana CV. Tirta Tamanbali adalah perusahaan yang berstatus swasta nasional yang bergerak dalam bidang pengolahan air. Perusahaan ini berdiri pada tahun 2003 dengan nama CV. Tirta Tamanbali. Bentuk perusahaan ini berupa perseroan komanditer dibawah pimpinan Direktur Bapak Wiraditha Samuhata. Berdirinya perusahaan ini diawali dengan keinginan Bapak Ir. I Wayan Wirata yang merupakan seorang Analis Kimia untuk mempraktekan ilmu dengan memanfaatkan sumber daya alam berupa air yang diolah dengan kualitas air yang memanfaatkan sumber daya alam berupa air yang diolah dengan kualitas air yang bisa dikonsumsi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Tirta Taman Bali (NONMIN).

Sampel dalam penelitian ini adalah Karyawan CV. Tirta Taman Bali (NONMIN) yang aktif bekerja, kemudian data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari jawaban responden terkait kuesioner penelitian yang telah disebar sebelumnya. Penentuan sampel menggunakan metode sampel jenuh atau sensus sebanyak 50 sampel. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada CV. Tirta Taman Bali (NONMIN).

Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.