

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DOGLES PETSHOP DENPASAR

ABSTRAK

Dalam upaya mencapai tujuan suatu perusahaan, diperlukan sumber daya manusia yang mampu menjalankan segala aktivitas perusahaan tersebut. Tolak ukur keberhasilan suatu perusahaan salah satunya yakni sumber daya manusia yang terlibat di dalamnya. Faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan antara lain budaya organisasi, kepuasan kerja dan kompensasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Dogles Pet Shop Denpasar. Penelitian ini dilakukan pada Dogles Pet Shop Denpasar yang berlokasi di Jl. Raya Glogor Carik No.1, Pemogan Kec. Denpasar Selatan, dengan objek penelitian budaya organisasi, kepuasan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Dogles Pet Shop Denpasar.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai tetap yang bekerja pada Dogles Petshop Denpasar yang berjumlah 32 orang, metode pengambilan sampel adalah dengan metode sensus atau sampel jenuh, maka jumlah sampel yang dipergunakan dalam penelitian ini sejumlah 32 orang. Metode pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan budaya organisasi, kepuasan kerja, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada Dogles Pet Shop Denpasar

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kompensasi, Dan Kinerja Karyawan

UNMAS DENPASAR