

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, MOTIVASI DAN STRES KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA CARANGSARI  
KABUPATEN BADUNG**

**ABSTRAK**

Desa adalah kesatuan masyarakat hukum yang memiliki batas wilayah yang berwenang untuk mengatur dan mengurus urusan pemerintahan, kepentingan masyarakat setempat berdasarkan gagasan masyarakat, Sumber daya manusia memiliki peran yang sangat penting dalam suatu organisasi untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Kemampuan kerja, pemberian motivasi dan stres kerja dalam suatu perusahaan dianggap sangat penting untuk menunjang kinerja karyawan. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan, apakah ada pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan, apakah ada pengaruh stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, apakah ada pengaruh kemampuan kerja, motivasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan di Kantor Desa Carangsari Kabupaten Badung. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja di kantor desa carangsari kabupaten badung, sebanyak 37 responden. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji korelasi berganda, uji determinasi, pengujian hipotesis dengan menggunakan uji F dan Uji T dengan bantuan program SPSS for windows versi 24.0.

Berdasarkan hasil pengujian dapat diambil kesimpulan bahwa Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemampuan kerja, motivasi dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga dapat dikatakan dengan semakin baik kemampuan yang diterapkan, diimbangi dengan adanya motivasi yang tinggi dan stres kerja yang rendah dalam bekerja akan dapat meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor Desa Carangsari Kabupaten Badung.

**Kata Kunci : Kemampuan Kerja, Motivasi, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan**