

# **PENGARUH IKLIM ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SMP NEGERI 1 KUTA**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh iklim organisasi, motivasi kerja dan stress kerja terhadap kepuasan kerja guru. Keberhasilan seorang guru didalam memberikan ilmu tidak lepas dari faktor apakah guru tersebut puas didalam melakukan pekerjaannya, karena ketidakpuasan guru didalam bekerja berdampak tidak maksimalnya pengajaran yang diberikan selama proses belajar mengajar. Di SMP Negeri 1 Kuta terjadi penurunan kepuasan kerja guru didalam melakukan pekerjaannya sehingga tidak maksimal didalam mengajar. Dengan adanya iklim organisasi yang tidak baik dapat menurunkan kepuasan kerja seperti suasana yang tidak kondusif. Selain itu kurangnya motivasi kerja yang diberikan dari kepala sekolah dan dengan adanya stress akibat beban kerja yang berlebih juga menurunkan kepuasan kerja guru.

Penelitian ini dilaksanakan di SMP Negeri 1 Kuta yang beralamat di Jalan Dewi Sartika. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 50 orang guru dengan pengambilan sampel dilakukan dengan metode populasi atau sensus. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru. Serta stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru. Kemudian iklim organisasi, motivasi kerja dan stres kerja secara bersama – sama berpengaruh sebesar 85,1% terhadap kepuasan kerja guru.

**Kata kunci : Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, Stres Kerja, Kepuasan Kerja**

**Guru**