

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, *WORK ABILITY*, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA
PERKREDITAN DESA (LPD) KECAMATAN DENPASAR SELATAN**

ABSTRAK

Menurunnya kinerja karyawan yang disebabkan oleh lingkungan kerja yang kurang kondusif, Lingkungan kerja yang kurang kondusif dapat dilihat dari situasi kerja yang kurang nyaman dan penataan tempat kerja yang kurang baik. *Work Ability* dari karyawan tersebut yang bisa dikatakan rendah dikarenakan kurangnya rasa tanggung jawab dari individu SDM terhadap tugas kerja masing-masing dan kurangnya kompensasi yang diberikan sehingga membuat menurunnya kinerja dari karyawan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, *Work Ability*, dan kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Kecamatan Denpasar Selatan.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Lembaga Perkreditan Desa (LPD) yang berada di Kecamatan Denpasar Selatan yang berjumlah 228 pegawai. Pengambilan sampel terhadap responden dilakukan dengan rumus slovin, Maka dalam penelitian ini diambil sampel sebanyak 70 orang yang dilakukan secara proporsional pada masing-masing LPD. Dalam penelitian ini, data dikumpulkan dengan metode kuesioner, dan dokumentasi dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan di Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Kecamatan Denpasar Selatan. *Work Ability* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan di Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Kecamatan Denpasar Selatan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan di Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Kecamatan Denpasar Selatan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, *Work Ability*, kompensasi, Kinerja Karyawan