

PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BONOFACUM KEROBOKAN BADUNG

Abstrak

Kinerja adalah hasil kerja yang dicapai pegawai dalam menyelesaikan tugas yang diberikan. Karyawan yang memiliki kinerja yang baik tentunya dapat membantu perusahaan dalam mencapai tujuannya sehingga perusahaan seringkali tidak mencapai target karena kinerja karyawan yang menurun. Fenomena yang terjadi di PT. Bonofactum Kerobokan Badung adalah menurunnya kinerja akibat perubahan jam kerja, tuntutan kerja yang berlebihan pada karyawan dan kondisi lingkungan kerja yang terlalu bising. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh beban kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bonofactum Kerobokan Badung. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bonofactum Kerobokan Badung yang berjumlah 140 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *proportionate stratified random sampling* yang diambil 25% dari total populasi menjadi 35 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, analisis determinasi dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja dan stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bonofactum Kerobokan Badung, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bonofactum Kerobokan Badung. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan variabel lain yang secara teori memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Beban Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.