

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
LPD DESA ADAT PAKRAMAN PERAUPAN  
PEGUYANGAN DENPASAR**

**ABSTRAK**

Sumber daya manusia mempunyai peranan penting dalam perusahaan karena didalamnya terdapat peran strategis sebagai pelaksana dari fungsi-fungsi manajemen untuk mencapai tujuan perusahaan. Kinerja karyawan perlu diperhatikan karena dapat mempengaruhi perkembangan suatu perusahaan. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh komitmen organisasi, kepuasan kerja, dan kompensasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, kepuasan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampel jenuh dengan jumlah responden sebanyak 32 orang. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada perusahaan LPD Desa Adat Pakraman Peraupan Peguyangan Denpasar. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara mendalam, observasi dan kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Teknik analisis regresi linier berganda. Adapun analisis statistik deskriptif serta uji asumsi klasik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya apabila komitmen organisasi, kepuasan kerja, dan kompensasi meningkat maka akan diikuti dengan meningkatnya kinerja karyawan.

**Kata kunci : Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan**