

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA SPBU UD. SURYADI GIANYAR**

ABSTRAK

Kinerja individu yang baik di dalam organisasi, tentunya akan memberikan kinerja organisasi yang baik pula. Kinerja sumber daya manusia atau karyawan dalam suatu perusahaan dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor yang di antaranya budaya organisasi, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis ada tidaknya pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada SPBU UD. Suryadi Gianyar.

Sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 37 orang karyawan. Metode yang digunakan dalam penentuan sampel adalah sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada SPBU UD. Suryadi Gianyar.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan,
Kinerja Karyawan**

UNMAS DENPASAR

ABSTRACT

Good individual performance within the organization, of course, will also provide good organizational performance. The performance of human resources or employees in a company can be influenced by various factors, including organizational culture, work motivation, and leadership style. This study aims to analyze whether there is influence of organizational culture, work motivation, and leadership style on employee performance at UD gas stations. Suryadi Gianyar.

The sample in this study were 37 employees. The method used in determining the sample is saturated sampling. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis.

The results showed that the organizational culture variable had a positive and significant effect on employee performance, the work motivation variable had a positive and significant effect on employee performance, the leadership style variable had a positive and significant effect on employee performance at UD gas stations. Suryadi Gianyar.

Keywords : Organizational Culture, Work Motivation, Leadership Style, Employee Performance

