

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KETERAMPILAN KERJA, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. BALI STAR PROMOSINDO  
DENPASAR-BALI**

**ABSTRAK**

Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawan, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Kinerja karyawan yang positif dapat tercapai, jika perusahaan dapat mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, keterampilan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bali Stars Promosindo Denpasar.

Penelitian dilakukan di PT. Bali Stars Promosindo Denpasar. Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah disiplin kerja, keterampilan kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan dengan total sampel berjumlah 40 orang karyawan. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah metode *sampling jenuh* dengan metode pengumpulan data yakni dokumentasi, wawancara dan metode kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda melalui program SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti semakin baik disiplin kerja maka kinerja pada PT. Bali Stars Promosindo Denpasar meningkat. Keterampilan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa semakin baik keterampilan kerja maka kinerja pada PT. Bali Stars Promosindo Denpasar akan meningkat. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa semakin baik lingkungan kerja maka kinerja pada PT. Bali Stars Promosindo Denpasar akan meningkat.

**Kata kunci: Disiplin Kerja, Keterampilan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK SKILLS, AND WORK  
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
AT PT. BALI STAR PROMOSINDO  
DENPASAR-BALI**

**ABSTRACT**

*Every organization or company will always try to improve employee performance, with the hope that the company's goals will be achieved. Positive employee performance can be achieved, if the company can find out the factors that influence employee performance. This study aims to determine the effect of work discipline, work skills and work environment on employee performance at PT. Bali Stars Promosindo Denpasar.*

*Research conducted at PT. Bali Stars Promosindo Denpasar. The research objects in this study were work discipline, work skills, work environment and employee performance with a total sample of 40 employees. The sampling technique used is saturated sampling method with data collection methods namely documentation, interviews and questionnaire methods. The analysis technique used is multiple linear regression analysis through the SPSS version 25 program.*

*Based on the results of the analysis, this study shows that work discipline has a positive and significant effect on employee performance, which means the better the work discipline, the performance at PT. Bali Stars Promosindo Denpasar increased. Work skills have a positive and significant effect on employee performance, which means that the better work skills, the performance at PT. Bali Stars Promosindo Denpasar will increase. The work environment has a positive and significant effect on employee performance, which means that the better the work environment, the performance at PT. Bali Stars Promosindo Denpasar will increase.*

**Keywords:** *Work Discipline, Work Skills, Work Environment, Employee Performance*