PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING*, KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIRTA INVESTAMA AQUA MAMBAL-BADUNG

Abstrak

Sumber daya manusia yang berkualitas dalam organisasi atau perusahaan sangatlah penting dan dibutuhkan pada era globalisasi saat ini. Hal ini bisa dicapai bila organisasi dapat menciptakan suasana kerja yang memungkinkan sumber daya manusia (karyawan) berkinerja baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *knowledge sharing*, komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Tirta Investama Aqua Mambal Badung. Sampel dalam penelitian ini adalah 53 orang karyawan pada PT. Tirta Investama Aqua Mambal Badung. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *Purposive Sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier melalui program SPSS versi 22.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa *knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Tirta Investama Aqua Mambal Badung. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Tirta Investama Aqua Mambal Badung. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Tirta Investama Aqua Mambal Badung.

Kata kunci: *Knowledge Sharing*, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan