

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA MANGSI GRILL MERDEKA DENPASAR

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan organisasi secara illegal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan antara lain kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Mangsi Grill Merdeka Denpasar. Penelitian ini dilakukan di Mangsi Grill Merdeka Denpasar yang beralamat Jalan Merdeka No.99X, Sumerta Kelod, Kec. Denpasar Tim, Kota Denpasar, Bali 80239. Objek penelitian pada Mangsi Grill Merdeka Denpasar adalah kepemimpinan transformasional (X1), kepuasan kerja (X2), komitmen organisasi (X3) dan Kinerja Karyawan(Y). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Mangsi Grill Merdeka Denpasar yang berjumlah 35 karyawan. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 35 karyawan Mangsi Grill Merdeka Denpasar. Metode pengumpulan data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah observasi, dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Mangsi Grill Merdeka Denpasar.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan kinerja karyawan.