

# **PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LPD SEDESA ADAT SUMERTA**

## **ABSTRAK**

Karyawan merupakan unsur terpenting dalam menentukan maju mundurnya suatu perusahaan. Kinerja yang baik adalah kinerja yang optimal, yaitu kinerja yang sesuai standar organisasi dan mendukung tercapainya tujuan organisasi. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yaitu stres kerja, motivasi kerja dan komunikasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh stres kerja, motivasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada LPD Sedesa Adat Sumerta.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan LPD Sedesa Adat Sumerta yang berjumlah 46 karyawan, untuk pengambilan sampel menggunakan metode sensus yaitu mengambil seluruh karyawan LPD Sedesa Adat Sumerta yang berjumlah 46 orang. Pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala *likert* dengan skor nilai 1 sampai 5. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Sedesa Adat Sumerta. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Sedesa Adat Sumerta. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Sedesa Adat Sumerta.

Kata kunci: stres kerja, motivasi kerja, komunikasi, kinerja karyawan



UNMAS DENPASAR