

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMUNIKASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN LPD DESA ADAT  
BATUNGSEL TABANAN**

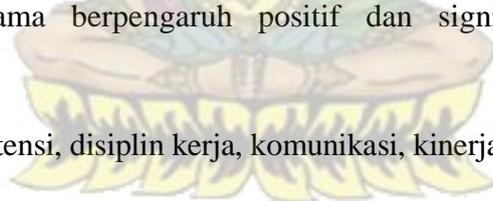
**ABSTRAK**

Organisasi maupun lembaga harus memiliki sumber daya manusia yang berkompeten dan memiliki tingkat kinerja yang tinggi dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan oleh organisasi. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai adalah kompetensi, disiplin kerja, dan komunikasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kompetensi, disiplin kerja, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Adat Batungsel Tabanan.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan LPD Desa Adat Batungsel Tabanan yang berjumlah 40 orang. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu mengambil seluruh karyawan LPD Desa Adat Batungsel Tabanan yang berjumlah 40 orang. Pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala *likert* dengan skor nilai 1 sampai 5. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kompetensi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial komunikasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan kompetensi, disiplin kerja, dan komunikasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kompetensi, disiplin kerja, komunikasi, kinerja

  
UNMAS DENPASAR