

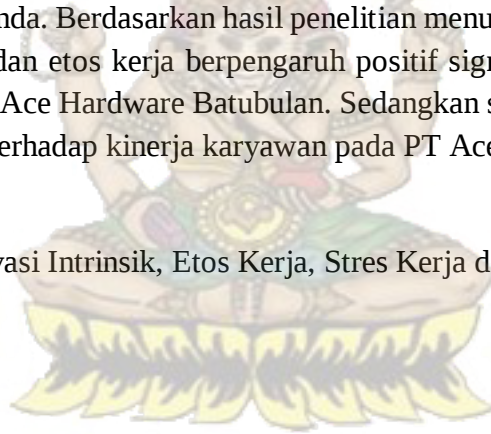
PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, STRES KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ACE HARDWARE BATUBULAN

ABSTRAK

Kinerja adalah sejauh mana seseorang telah memainkan bagiannya dalam melaksanakan strategi organisasi, baik dalam mencapai sasaran khusus yang berhubungan dengan peran perorangan dan atau dengan memperlihatkan kompetensi yang baik bagi organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh motivasi intrinsik, etos kerja, dan stress kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada PT Ace Hardware Batubulan. Teknik penentuan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 60 karyawan. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi intrinsic dan etos kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Ace Hardware Batubulan. Sedangkan stress kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Ace Hardware Batubulan.

Kata kunci: Motivasi Intrinsik, Etos Kerja, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan



UNMAS DENPASAR