

**PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL, MOTIVASI DAN  
KOMUNIKASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN  
PADA PT BANK PEMBANGUNAN DAERAH BALI CABANG  
UTAMA DENPASAR**

**ABSTRAK**

Sumber daya manusia (SDM) adalah individu produktif yang bekerja sebagai penggerak suatu organisasi, baik itu di dalam institusi maupun perusahaan yang memiliki fungsi sebagai aset sehingga harus dilatih dan dikembangkan kemampuannya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi non finansial, motivasi dan komunikasi terhadap semangat kerja karyawan pada PT.Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Utama Denpasar. Penelitian ini dilakukan pada PT.Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Utama Denpasar. Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah kompensasi non finansial, motivasi dan komunikasi terhadap semangat kerja karyawan pada PT.Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Utama Denpasar. Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 49 karyawan pada PT.Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Utama Denpasar.

Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan software SPSS versi 25. Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi non finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada PT.Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Utama Denpasar. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada PT.Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Utama Denpasar. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada PT.Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Utama Denpasar.

**Kata Kunci : Kompensasi Non Finansial, Motivasi, Komunikasi dan  
Semangat kerja**