

PENGARUH *PUNISHMENT*, MOTIVASI KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LPD DESA PAKRAMAN LUMAJANG TABANAN

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam perusahaan, di samping faktor-faktor lain seperti modal, metode dan material. SDM yang dikelola dengan baik dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Punishment*, Motivasi kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Pakraman Lumajang Tabanan.

Penelitian ini dilakukan pada LPD Desa Pakraman Lumajang Tabanan.. Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah *Punishment*, Motivasi kerja dan Stres kerja terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Pakraman Lumajang Tabanan.. Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 30 karyawan pada LPD Desa Pakraman Lumajang Tabanan.. Pengambilan sampel menggunakan metode sensus dikarenakan populasi kurang dari 100. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa *Punishment*, Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Pakraman Lumajang Tabanan.. sedangkan Stres kerja berpengaruh Negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Pakraman Lumajang Tabana

Kata kunci: *Punishment*, Motivasi Kerja, Stress Kerja, Kinerja Karyawan

UNMAS DENPASAR

**THE INFLUENCE OF PUNISHMENT, WORK MOTIVATION AND WORK
STRESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT LPD PAKRAMAN VILLAGE
LUMAJANG TABANAN**

ABSTRACT

Human Resources (HR) is one very important factor in the company, in addition to other factors such as capital, methods and materials. Human resources that are well managed can increase the effectiveness and efficiency of the company. This study aims to determine the effect of Punishment, work motivation and work stress on employee performance at LPD Desa Pakraman Lumajang Tabanan.

This research was conducted at the LPD Desa Pakraman Lumajang Tabanan. The research objects in this study were Punishment, work motivation and work stress on employee performance at the LPD Desa Pakraman Lumajang Tabanan. The population and sample used in this study were 30 employees at the LPD Desa Pakraman Lumajang Tabanan.. Sampling used the census method because the population was less than 100. Data was collected through interviews and questionnaires. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis which was processed using SPSS version 25 software.

Based on the results of the analysis, this study shows that Punishment, work motivation have a positive and significant effect on employee performance at LPD Desa Pakraman Lumajang Tabanan. Meanwhile, work stress has a negative and significant effect on employee performance at LPD Desa Pakraman Lumajang Tabanan.

Keywords: *Punishment, work motivation, work stress and employee performance*