

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT ABIANSEMAL KABUPATEN BADUNG**

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan faktor penting yang mengendalikan maju atau mundurnya organisasi. Setiap organisasi menginginkan dan berusaha untuk bisa mendapatkan sumber daya manusia yang bisa mewujudkan dan mencapai tujuan organisasi tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Abiansemal Kabupaten Badung.

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Camat Abiansemal Kabupaten Badung yang beralamat di Jalan Ciung Wanara, Blahkiuh, Abiansemal, Badung, Bali. Objek dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kepuasan kerja dan kinerja pegawai dengan total sampel berjumlah 38 orang pegawai. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah metode *sampling jenuh* dengan metode pengumpulan data yakni wawancara, kuesioner dan observasi. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda melalui program SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda, penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang berarti semakin meningkat gaya kepemimpinan maka kinerja pegawai pada Kantor Camat Abiansemal Kabupaten Badung akan meningkat. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang berarti bahwa semakin baik disiplin kerja maka kinerja pegawai pada Kantor Camat Abiansemal Kabupaten Badung akan meningkat. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang berarti bahwa semakin baik kepuasan kerja maka kinerja pegawai pada Kantor Camat Abiansemal Kabupaten Badung akan meningkat.

**Kata Kunci:** *Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai*