

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KONTRAK PADA
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN
RUANG DI KABUPATEN BADUNG**

Abstrak

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu penunjang keberhasilan sebuah perusahaan atau organisasi. Dalam sebuah perusahaan atau organisasi, SDM sangat berkaitan dengan kinerja pegawai. Kinerja atau performance merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan visi dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategi suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kontrak pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang di Kabupaten Badung. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai kontrak yang bekerja pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Badung, yang berjumlah 195 orang. Sampel diambil menggunakan metode *proporsional random sampling*, sehingga mendapatkan 66 orang sebagai sampel. Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang di Kabupaten Badung. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang di Kabupaten Badung. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang di Kabupaten Badung.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai