

PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN LPD DESA ADAT KEPAON DENPASAR

Abstrak

Tingginya rasa kepuasan kerja yang dirasakan karyawan maka semakin baik kinerja yang dihasilkan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan LPD Desa Adat Kepaon.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan teknik pengumpulan data observasi, wawancara dan kuesioner dan menggunakan teknik analisis deskriptif, analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik, koefisien determinasi. Jumlah populasi adalah 30 orang karyawan, jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 30 responden dengan teknik sampel jenuh.

Hasil penelitian ini adalah kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan LPD Desa Adat Kepaon Denpasar, stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan LPD Desa Adat Kepaon Denpasar dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan LPD Desa Adat Kepaon Denpasar.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan



UNMAS DENPASAR