

**PENGARUH PENGAWASAN, LINGKUNGAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI LAPANGAN PADA
DINAS PERUMAHAN, KAWASAN PERMUKIMAN
DAN PERTANAHAN KOTA DENPASAR**

ABSTRAK

Organisasi memerlukan sumber daya manusia yang mampu membuat keseimbangan di dalam organisasi dengan memiliki pegawai yang berkarakter, fleksibel, berkompotensi dan dapat menyesuaikan diri dengan setiap perubahan. Hal ini memiliki arti bahwa organisasi harus memberikan perhatian kepada manajemen sumber daya manusia, agar bisa mendapatkan pegawai yang handal dan dapat mewujudkan tercapainya tujuan organisasi dengan efektif dan efisien. Efektivitas kerja organisasi merupakan salah satu faktor yang berperan dalam melaksanakan suatu kegiatan organisasi yang harus dibina dan dikembangkan agar tujuan organisasi dapat tercapai secara efektif. Efektivitas kerja dipengaruhi oleh banyak faktor termasuk pengawasan, lingkungan kerja dan motivasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh pengawasan, lingkungan dan motivasi kerja terhadap efektivitas kerja pegawai lapangan pada Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kota Denpasar.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai lapangan pada Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kota Denpasar. Metode dalam penelitian ini menggunakan teknik accidental sampling dengan jumlah responden 60 pegawai lapangan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda. Selain hal tersebut di dalam penelitian ini juga dilakukan analisis statistik deskriptif serta uji asumsi klasik yang meliputi uji asumsi normalitas, multikolinearitas dan heteroskedastisitas.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja, yang artinya semakin baik pengawasan maka semakin meningkat efektivitas kerja pegawai lapangan pada Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kota Denpasar. (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja, yang artinya semakin baik lingkungan kerja maka semakin meningkat efektivitas kerja pegawai lapangan pada Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kota Denpasar. (3) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja, yang artinya semakin baik motivasi kerja maka semakin meningkat efektivitas kerja pegawai lapangan pada Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kota Denpasar.

Kata kunci : Pengawasan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Efektivitas Kerja