

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. INTI GRAFIKA DENPASAR**

ABSTRAK

Peran sumber daya manusia bagi perusahaan dapat dilihat dari hasil secara kuantitas tetapi juga dilihat dari kualitas kerja yang dihasilkan. Hal yang perlu diperhatikan oleh perusahaan yaitu kinerja karyawan, kinerja karyawan sangat mempengaruhi perkembangan suatu perusahaan. Kinerja karyawan dipengaruhi banyak faktor seperti budaya organisasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja. Tujuan penelitian untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja, dan lingkungan terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Inti Grafika Denpasar.

Pengambilan sampel yang digunakan adalah Teknik sampel jenuh. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada perusahaan PT Inti Grafika Denpasar yang berjumlah 43 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Teknik analisis regresi linier berganda. Adapun analisis statistik deskriptif serta uji asumsi klasik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini berarti semakin baik budaya organisasi, maka semakin meningkat kinerja karyawan. motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini berarti semakin baik motivasi kerja, maka semakin meningkat kinerja karyawan. lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini berarti apabila semakin baik motivasi kerja, maka semakin meningkat kinerja karyawan.

Kata Kunci : Budaya organisasi, Motivasi kerja, Lingkungan kerja dan kinerja karyawan.

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK MOTIVATION
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT. CORE GRAPHICS DENPASAR**

ABSTRACT

The role of human resources for the company can be seen from the results in quantity but also seen from the quality of work produced. Things that need to be considered by the company is employee performance, employee performance greatly influences the development of a company. Employee performance is influenced by many factors such as organizational culture, work motivation, and work environment. The research objective was to analyze the effect of organizational culture, work motivation, and environment on employee performance. The population in this study were employees of PT Inti Graphic Denpasar.

Sampling used is saturated sampling technique. The population in this study were all employees at PT Inti Graphic Denpasar, totaling 43 people. Data collection techniques using a questionnaire. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis technique. As for the descriptive statistical analysis and the classical assumption test.

The results of this study indicate that organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, this means that the better the organizational culture, the higher employee performance. work motivation has a positive and significant effect on employee performance, this means that the better the work motivation, the higher the employee performance. the work environment has a positive and significant effect on employee performance, this means that the better the work motivation, the higher the employee performance.

Keywords : *Organizational culture, work motivation, work environment and employee performance*