

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN
PEMBERDAYAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DI BALAI
WILAYAH SUNGAI BALI – PENIDA**

ABSTRAK

Kepuasan kerja merupakan suatu cara pandang seseorang baik yang bersifat positif maupun bersifat negatif tentang pekerjaannya. Kepuasan kerja timbul ketika karyawan merasa senang karena dia merasa telah menyelesaikan pekerjaan yang penting dan merasa hasil kerjanya dihargai. Peningkatan kepuasan kerja dapat dilihat dari budaya organisasi, gaya kepemimpinan, serta pemberdayaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan pemberdayaan terhadap kepuasan kerja di Balai Wilayah Sungai Bali-Penida.

Populasi penelitian ini adalah pegawai Balai Wilayah Sungai Bali-Penida yang berjumlah 139 orang. Sampel penelitian ini sebanyak 103 orang responden yang ditentukan dengan teknik Slovin. Pengumpulan data dilakukan melalui metode wawancara, dokumentasi, dan kuesioner. Alat analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan *software* IBM SPSS versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja di Balai Wilayah Sungai Bali-Penida. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja di Balai Wilayah Sungai Bali-Penida. Pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja di Balai Wilayah Sungai Bali-Penida.

Kata kunci: budaya organisasi, gaya kepemimpinan, pemberdayaan, dan kepuasan kerja

UNMAS DENPASAR