

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, KESEHATAN
DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BENGKEL MOBIL PARAMITHA AUTO GRAHA (PAG)
DENPASAR**

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia merupakan aset terpenting yang dimiliki oleh perusahaan atau organisasi. Sumber daya manusia juga merupakan salah satu dari suatu perusahaan yang memiliki peran dalam menentukan perkembangan perusahaan. Sumber daya manusia yang terdidik, terampil, cakap berdisiplin, tekun, kreatif, idealis mau bekerja keras, kuat fisik/mental bagus untuk perkembangan perusahaan. Hal ini dimaksudkan agar sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan mampu memberikan kontribusi secara optimal dan dapat menghasilkan suatu kinerja yang berkualitas dalam rangka pencapaian tujuan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, kesehatan dan keselamatan kerja (k3) terhadap kinerja karyawan pada bengkel mobil paramitha auto graha (pag) Denpasar.

Penelitian ini dilakukan di Bengkel Mobil Paramitha Auto Graha (PAG) Denpasar dengan responden beberapa karyawan. Jenis data yang digunakan pada penelitian ini adalah data kualitatif dan kuantitatif. Sedangkan sumbernya menggunakan data primer dan sekunder. Dengan jumlah sampel yang diambil yaitu sebanyak 37 responden dengan metode sensus. Data ini dikumpulkan dengan cara observasi, wawancara, kuisioner, dan kepustakaan. Data ini dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dibantu dengan program SPSS versi 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan variabel lingkungan kerja dan kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3), Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE,
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (K3) ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT CAR WORKSHOP PARAMITHA AUTO GRAHA
(PAG) DENPASAR**

ABSTRACT

Human Resources is the most important asset owned by a company or organization. Human resources are also one of a company that has a role in determining the development of the company. Human resources who are educated, skilled, capable of discipline, diligent, creative, idealistic, willing to work hard, physically/mentally strong are good for the development of the company. This is intended so that the human resources owned by the company are able to contribute optimally and can produce a quality performance in order to achieve work goals. This study aims to analyze the effect of the work environment, work discipline, occupational health and safety (K3) on employee performance at the Bengkl Mobil Paramitha Auto Graha (PAG) Denpasar..

This research was conducted at the Bengkel Mobil Paramitha Auto Graha (PAG) Denpasar with several employee respondents. The type of data used in this research is qualitative and quantitative data. While the source uses primary and secondary data. The number of samples taken was 37 respondents using the census method. This data was collected by means of observation, interviews, questionnaires, and literature. These data were analyzed using multiple linear regression analysis assisted by the SPSS version 25 program.

The results of this study indicate that the work discipline variable has a significant positive effect on employee performance. While the work environment and occupational health and safety variables have a positive and insignificant effect on employee performance.

Keywords: E- Working Environment, Work Discipline, Occupational Health And Safety , Employee Performance