

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MARDIKA GRIYA PRASTA

Abstrak

Keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan, tidak dapat lepas dari faktor sumber daya manusianya. Sumber daya manusia merupakan hal yang sangat strategis dalam organisasi, artinya manusia memegang peranan penting dalam melakukan aktivitas untuk mencapai tujuan, sehingga eksistensi sumber daya manusia dalam organisasi sangat kuat. Manusia selalu berperan aktif dalam setiap kegiatan organisasi karena manusia menjadi perencanaan, pelaku, dan penentu terwujudnya tujuan organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mardika Griya Prasta. Penelitian ini dilakukan di PT. Mardika Griya Prasta, yang terletak di Jl. Sekar Sari No.30, Kesiman Kertalangu, Denpasar Timur, Bali. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Mardika Griya Prasta. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sensus sampling, diperoleh 40 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel disiplin merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

UNMAS DENPASAR