

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MAKANAN CEPAT SAJI KFC SANUR DI DENPASAR

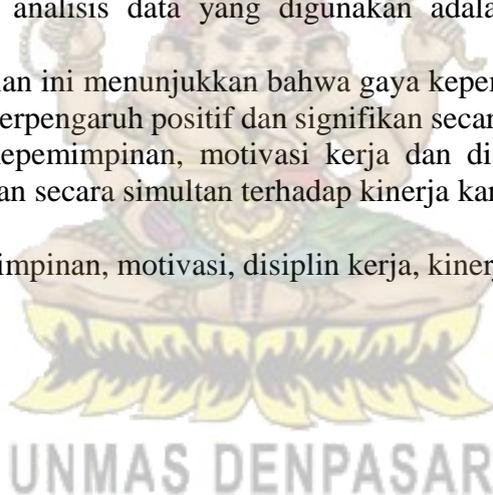
ABSTRAK

Kinerja karyawan dianggap penting bagi suatu organisasi karena keberhasilan suatu organisasi dipegaruhi oleh kinerja itu sendiri. Kinerja atau prestasi kerja adalah hasil kerja yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melakukan tugas sesuai tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada KFC Sanur di Denpasar.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada KFC Sanur di Denpasar. Pengambilan sampel menggunakan metode sensus yaitu mengambil seluruh karyawan KFC Sanur di Denpasar yang berjumlah 30 orang. Pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala *likert* dengan skor nilai 1 sampai 5. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, kinerja karyawan



UNMAS DENPASAR