

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PERKREDITAN DESA ADAT KEPAON
KOTA DENPASAR**

ABSTRAK

Lembaga keuangan sangat bergantung dengan sumber daya manusia yang terlibat dalam proses kerja, maka sangat penting untuk menjaga kinerja terutama dengan cara menjaga kepemimpinan, menjaga komunikasi dan disiplin kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Perkreditan Desa Adat Kapaon Kota Denpasar. Sampel dalam penelitian sebanyak 30 orang sampel dengan menggunakan sampel jenuh, dan metode pengumpulan data dengan wawancara, observasi dan penyebaran kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan analisis regresi linear berganda, uji F dan uji T. Hasil yang didapatkan dalam penelitian ini yaitu kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Saran yang dapat diberikan bagi perusahaan yaitu menjaga kinerja karyawan dengan meningkatkan ketegasan pimpinan dalam mengarahkan karyawan, menjaga komunikasi yang harmonis dan menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Komunikasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

UNMAS DENPASAR