

PENGARUH KEADILAN ORGANISASI, *HUMAN RELATION* DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK MANDIRI CABANG BADUNG KUTA RAYA

ABSTRAK

Karyawan merupakan unsur terpenting dalam menentukan maju mundurnya suatu perusahaan. Seorang karyawan yang memiliki kinerja yang tinggi dan baik dapat menunjang tercapainya tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan oleh suatu perusahaan. Adanya peningkatan kinerja karyawan ini sangat berpengaruh terhadap kemajuan bagi suatu perusahaan untuk dapat mencapai tujuannya. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yaitu keadilan organisasi, *human relation* dan iklim organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh keadilan organisasi, *human relation* dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan pada Bank Mandiri Cabang Badung Kuta Raya.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank Mandiri Cabang Badung Kuta Raya yang berjumlah 41 karyawan, untuk pengambilan sampel menggunakan metode sensus yaitu mengambil seluruh karyawan Bank Mandiri Cabang Badung Kuta Raya yang berjumlah 41 orang. Pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala *likert* dengan skor nilai 1 sampai 5. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Mandiri Cabang Badung Kuta Raya. *Human relation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Mandiri Cabang Badung Kuta Raya. Iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Mandiri Cabang Badung Kuta Raya.

Kata kunci: kinerja karyawan, keadilan organisasi, *human relation*, iklim organisasi

UNMAS DENPASAR