

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. PEGADAIAN CABANG SUKAWATI**

Ni Wayan Rista Juniari¹, I Ketut Setia Sapta², Ni Nyoman Suryani³
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar
Email : wayanrista556@gmail.com

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan hal penting yang harus diperhatikan oleh setiap organisasi karena dengan kinerja karyawan yang baik maka kinerja organisasinya pun akan semakin baik pula sehingga pada akhirnya mampu mencapai tujuan yang telah ditentukan, tetapi apabila kinerja menurun maka akan membuat perusahaan semakin sulit dalam mencapai tujuannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian Cabang Sukawati.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT. Pegadaian Cabang Sukawati sebanyak 40 karyawan. Penentuan sampel dengan teknik teknik *sampling jenuh* dengan jumlah sampel sebanyak 40 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi, uji t dan uji F.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pegadaian Cabang Sukawati. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pegadaian Cabang Sukawati. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pegadaian Cabang Sukawati

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan