

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN
SITUASIONAL DAN KOMUNIKASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT. BUDAYA INDAH PROPERTY**

ABSTRAK

Kepuasan kerja adalah suatu sikap karyawan terhadap pekerjaan yang berhubungan dengan situasi kerja, kerja sama antar karyawan, imbalan yang diterima dalam kerja, dan hal-hal yang menyangkut faktor fisik dan psikologis. Faktor - faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan yaitu motivasi kerja, gaya kepemimpinan situasional, dan komunikasi. Tujuan penelitian yaitu untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh motivasi kerja, gaya kepemimpinan situasional, dan komunikasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Budaya Indah Property. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Budaya Indah Property yang berjumlah 42 orang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh sehingga semua anggota populasi dijadikan sampel. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) pada PT. Budaya Indah Property. Gaya kepemimpinan situasional (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) pada PT. Budaya Indah Property. Komunikasi (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) pada PT. Budaya Indah Property.

Kata kunci: motivasi kerja, gaya kepemimpinan situasional, komunikasi, dan kepuasan kerja karyawan.

UNMAS DENPASAR

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN
SITUASIONAL DAN KOMUNIKASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT. BUDAYA INDAH PROPERTY**

ABSTRACT

Job satisfaction is an attitude of employees towards work related to work situations, cooperation between employees, rewards received at work, and matters relating to physical and psychological factors. Factors that influence employee job satisfaction are work motivation, situational leadership style, and communication. The research objective is to analyze and explain the effect of work motivation, situational leadership style, and communication on employee job satisfaction at PT. Beautiful Cultural Property. The population in this study are all employees at PT. Budaya Indah Property, totaling 42 people. The sampling technique in this study used a saturated sampling technique so that all members of the population were sampled. Data collection methods used are documentation and questionnaires. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis. The results showed that work motivation (X1) had a positive and significant effect on employee job satisfaction (Y) at PT. Beautiful Cultural Property. Situational leadership style (X2) has a positive and significant effect on employee job satisfaction (Y) at PT. Beautiful Cultural Property. Communication (X3) has a positive and significant effect on employee job satisfaction (Y) at PT. Beautiful Cultural Property.

Keywords: work motivation, situational leadership style, communication, and employee job satisfaction.

UNMAS DENPASAR