

**PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
KERAMIK SADUS TILES KECAMATAN SIDEMEN
KABUPATEN KARANGASEM**

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan kunci pokok yang harus diperhatikan dengan segala kebutuhannya. Sebagai kunci pokok, sumber daya manusia akan menentukan keberhasilan pelaksanaan kegiatan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan keramik sadus tiles kecamatan sidemen kabupaten karangasem.

Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 33 orang menggunakan metode *total sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Objek penelitian adalah pengaruh beban kerja, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Tempat penelitian di perusahaan keramik sadus tiles kecamatan sidemen kabupaten karangasem. Teknik analisa data menggunakan analisis regresi linear berganda. Uji hipotesis menggunakan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disarankan karyawan agar memanfaatkan waktu kerja dengan baik, dan perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan.

Katakunci: Beban kerja, motivasi, lingkungan kerja, kinerja

ABSTRACT

. As the main key, human resources will determine the success of the company's activities. This study aims to analyze the effect of workload, motivation and work environment on employee performance at Sadus Keramik , Sidemen sub-district, Karangasem district.

The number of samples in this study was 33 people using the total sampling method. Data collection using a questionnaire. The object of research is the effect of workload, motivation and work environment on employee performance. The research location is in the Sadus Keramik company, sidemen sub-district, Karangasem regency. Data analysis technique using multiple linear regression analysis. Test the hypothesis using the t-test.

The results showed that workload had a negative and significant effect on employee performance, work motivation had a positive and significant impact on performance, and the work environment had a positive and significant effect on employee performance. Employees are recommended to make good use of their working time, and the company awards them.

Keywords: workload, motivation, work environment, performance