

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TOKO BANGUNAN  
UD. WIJAYA KUSUMA**

**ABSTRAK**

Kinerja karyawan dalam perusahaan merupakan suatu hal yang sangat penting untuk dijadikan sebagai tolak ukur hasil pencapaian dalam perusahaan. Kinerja karyawan yang ada pada setiap perusahaan mempunyai kriteria yang berbeda-beda sesuai dengan ketentuan dalam perusahaan. Potensi yang dimiliki individu juga mempengaruhi tingkat kinerja yang dihasilkan oleh karyawan, dimana potensi tersebut dapat menggerakkan karyawan untuk bekerja secara maksimal terhadap kegiatan operasional perusahaan, serta dapat mempengaruhi hasil kerja karyawan yang lebih baik. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Toko Bangunan UD. Wijaya Kusuma.

Sampel dalam penelitian ini adalah berjumlah 30 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda untuk menjawab rumusan masalah dengan bantuan program SPSS. Hasil pengujian terhadap hipotesis, menunjukkan bahwa variabel: 1) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Toko Bangunan UD. Wijaya Kusuma, 2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Toko Bangunan UD. Wijaya Kusuma, 3) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Toko Bangunan UD. Wijaya Kusuma.

**Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan**

  
UNMAS DENPASAR

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE, AND  
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN BUILDING SHOPS  
UD. WIJAYA KUSUMA**

**ABSTRACT**

*Employee performance in the company is a very important thing to be used as a benchmark for achievement in the company. The performance of employees in each company has different criteria according to the provisions of the company. The potential possessed by individuals also affects the level of performance produced by employees, where this potential can motivate employees to work optimally towards the company's operational activities, and can influence better employee work results. This study aims to analyze and explain the influence of work motivation, work discipline, and compensation on employee performance at the UD Building Store. Wijaya Kusuma.*

*The sample in this research is 30 employees. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis to answer the problem formulation with the help of the SPSS program. The results of testing the hypothesis show that the variables: 1) Work motivation has a positive and significant effect on employee performance at the UD Building Store. Wijaya Kusuma, 2) Work discipline has a positive and significant effect on the performance of employees at the UD Building Store. Wijaya Kusuma, 3) Compensation has a positive and significant effect on employee performance at the UD Building Store. Wijaya Kusuma.*

**Keywords:** *Work Motivation, Work Discipline, Compensation, Employee Performance*

  
UNMAS DENPASAR