

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DESA CARANGSARI BADUNG

Abstrak

Pengertian kinerja merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi, dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi. Kinerja dapat diketahui dan diukur jika individu atau sekelompok orang karyawan telah mempunyai kriteria atau standar keberhasilan tolak ukur yang telah ditetapkan oleh organisasi. Oleh karena itu jika tanpa tujuan dan target yang ditetapkan dalam pengukuran, maka kinerja pada seseorang atau kinerja organisasi tidak mungkin dapat diketahui bila tidak ada tolak ukur keberhasilannya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi, disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Carangsari Badung.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Kantor Desa Carangsari Badung yang berjumlah sebanyak 35 orang. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 35 responden dengan menggunakan teknik nonprobability sampling. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan (3) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini diharapkan sebagai wahana pengembangan ilmu pengetahuan dalam bidang ilmu manajemen sumber daya manusia serta hasil penelitian ini diharapkan memberikan masukan dan saran kepada pihak Kantor Desa Carangsari Badung dalam pengelolaan sumber daya manusia terutama peningkatan kinerja pegawai yang berdasarkan gaya kepemimpinan, komunikasi dan disiplin kerja

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.*