

**PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA ALI
MANDIRA BEACH RESORT AND SPA LEGIAN BALI**

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan hasil kerja dari karyawan baik dari segi kualitas maupun kuantitas dalam melakukan dan menyelesaikan tugas yang dibebankan kepada karyawan tersebut. Meningkatkan kinerja yang tinggi, organisasi harus mampu memberikan insentif dan motivasi kepada karyawannya agar para karyawan semakin terdorong untuk melaksanakan tugasnya sehingga dapat meningkatkan produktivitasnya secara menyeluruh.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada Bali Mandira Beach Resort and Spa. Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan pada Bali Mandira Beach Resort and Spa Legian Bali sebanyak 420 orang karyawan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 81 orang dengan menggunakan rumus Slovin.

Pengumpulan data menggunakan kuisioner. Teknik analisis data menggunakan SEM-PLS versi 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, 3) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 4) motivasi sebagai variabel intervening mempengaruhi insentif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : insentif, motivasi kerja, dan kinerja karyawan

UNMAS DENPASAR