

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, ETOS KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
SARASWATI KONVEKSI DESA GUWANG**

ABSTRAK

Saat ini peran sumber daya manusia sangatlah berperan aktif terhadap pertumbuhan dan perkembangan suatu organisasi. Sumber daya manusia adalah orang - orang yang merancang dan menghasilkan barang atau jasa, mengawasi mutu, memasarkan produk mengalokasikan sumber daya finansial, serta merumuskan seluruh strategi dan tujuan instansi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja non fisik, etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Saraswati Konveksi Desa Guwang.

Penelitian ini dilakukan pada Saraswati Konveksi Desa Guwang yang terletak di Jalan Pandu Desa Guwang, Sukawati, Gianyar, Bali. Objek dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja non fisik, etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan total sampel berjumlah 50 orang. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier dengan uji *Statiscal Package Social (SPSS) version 25.00*.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Saraswati Konveksi Desa Guwang. Etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Saraswati Konveksi Desa Guwang. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Saraswati Konveksi Desa Guwang. Penelitian selanjutnya diharapkan tidak berpaku pada faktor-faktor dalam penelitian ini, namu dapat menambah faktor-faktor lain yang mungkin mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci:Lingkungan Kerja Non Fisik, Etos Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan