

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI DANA MERTA DI DESA DARMASABA, BADUNG

Abstrak

Sumber daya manusia yang terdapat dalam suatu perusahaan merupakan salah satu aset paling berharga yang dimiliki oleh suatu organisasi, karena manusia merupakan satu-satunya sumber daya yang dapat menggerakkan sumber daya lainnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada koperasi dana merta di Desa Darmasaba, Badung.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Koperasi Dana Merta di Desa Darmasaba, Badung. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *sensus sampling*, diperoleh 35 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa bahwa kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Dana Merta di Desa Darmasaba, Badung.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

