

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
TANTRA GALLERY GIANYAR**

ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) merupakan satu aset yang sangat penting bagi suatu perusahaan yang mempelajari hubungan dan peranan manusia di dalam organisasi. Manajemen sumber daya manusia mengatur tenaga kerja yang ada di dalam organisasi, sehingga terwujud tujuan organisasi yaitu kepuasan karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Tantra Gallery Gianyar.

Penelitian ini dilakukan di Tantra Gallery Gianyar. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Tantra Gallery Gianyar yang berjumlah 35 orang sebagai responden penelitian. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier melalui program SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Tantra Gallery Gianyar. Semakin baik kompensasi yang ada pada Tantra Gallery Gianyar maka semakin baik pula kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Tantra Gallery Gianyar. Semakin meningkat disiplin kerja yang ada di Tantra Gallery Gianyar maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Tantra Gallery Gianyar. Semakin baik kepuasan kerja yang ada di Tantra Gallery Gianyar maka semakin baik pula kinerja karyawan

Kata kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan